

大洋エーアンドエフ株式会社 行動計画

多様な人材が十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、以下の通り一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日～2030 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ・男性社員の育児休業実績が 0 人である。
(2023 年度対象者 1 人 2024 年度対象者 1 人)
- ・36 協定適用除外に該当する養殖事業所の時間外労働が多い。

3. 当社の目標

- 目標 1 男性社員の育休取得率 10%以上を目指す。
- 目標 2 法定時間外労働を月 20 時間以内に抑える。
- 目標 3 36 協定適用除外に該当する養殖事業所については、
法定時間外労働を月 60 時間以内に抑える。

4. 当社の取組内容

1) 全従業員が働きやすい・働きがいのある職場風土を目指す。

- ・チームワークの醸成、それに向けて 1on1 ミーティング等の上司と部下のコミュニケーション活性化施策の実施
- ・ダイバーシティ&インクルージョンの考えを企業文化に浸透させる。
(社内イントラにおけるダイバーシティ推進)
- ・ハラスメント防止について、社員へ周知徹底および研修実施。
- ・定期的なエンゲージメントサーベイの実施による問題点の抽出および改善。

2) ワークライフバランスの実現に向けて

- ・両立支援制度（育児休業、介護休業）に関する社員への周知徹底。
- ・フレックスタイム制度、在宅勤務、時短勤務などの運用および社内周知。
- ・職場と家庭の両方において男女が共に貢献できる職場風土づくりに向けた意識啓発。

以上